



Stellenausschreibung

Die Hochschule Zittau/Görlitz versteht sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der die Potentialentwicklung seiner Mitarbeitenden auf Basis von Chancengerechtigkeit und Familienfreundlichkeit fördert. Sie bietet ein Umfeld, welches motiviert sowie hervorragende Leistungen ermöglicht und würdigt. Engagement aller Beteiligten und Offenheit für Veränderung sind dabei unabdingbar.

An der Hochschule Zittau/Görlitz, Fakultät Management- und Kulturwissenschaften, ist im Rahmen eines durch Bund und Länder geförderten Projektes „Potentiale entfalten, fördern und nutzen - Professorales Personal durch interne und externe Kooperation gewinnen“ zum 01.07.2026 eine Stelle (20 Stunden/Woche) als

Wissenschaftliche/r MitarbeiterIn Profilentwicklung (m/w/d)

- Kennwort: 31-2026 ProKoop Profil MK -

befristet bis zum 31.12.2028 zu besetzen.

Das Programm zur Förderung der Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an Fachhochschulen unterstützt die Fachhochschulen bei der Einführung und dem Ausbau strukturwirksamer Instrumente zur Rekrutierung wissenschaftlicher Exzellenz. Das Teilprojekt der Fakultät Management- und Kulturwissenschaften beschäftigt sich unter anderem mit der Steigerung der Attraktivität durch Profilierung, Positionierung und Vernetzung und ist in eine übergeordnete Projektstruktur unter Berücksichtigung der zentralen strategischen Ziele der HSZG integriert. Die Stelle umfasst folgende **Aufgaben**:

- Strategische Weiterentwicklung der Fakultätspositionierung durch den Aufbau einer integrierten digitalen Forschungs- und Transferplattform zur Sichtbarmachung wissenschaftlicher Expertise, praxisorientierter Kooperationen und interdisziplinärer Netzwerke,
- Entwicklung innovativer fach- und studiengangübergreifender Lehr- und Lernformen mit Berücksichtigung weiterer Entwicklungen und Integration von Künstlicher Intelligenz,
- Übernahme von Lehrtätigkeiten (im Umfang von bis zu 4 Lehrveranstaltungsstunden) im Bereich kultur-, kreativitäts- oder praxisbezogener Lehrformate, insbesondere Kreativworkshops, Kultur- und Veranstaltungsformate sowie nachhaltigkeitsorientierte Gestaltungs- und Entwicklungsansätze,
- Mitwirkung im Rahmen der Selbstverwaltung der Hochschule.

Es werden folgende Kenntnisse und Fähigkeiten vorausgesetzt



- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem für das Aufgabengebiet einschlägigen Fach, insbesondere in Kulturwissenschaften, Kulturmanagement, Kommunikations-, Sozial-, Bildungs- oder Managementwissenschaften oder in einem vergleichbaren interdisziplinären Studiengang mit Bezug zu o.g. Aufgabengebiet,
- Erfahrungen im Bereich von Hochschulentwicklung, Lehrinnovation und Hochschulmanagement, idealerweise bei der Entwicklung moderner Curricula, interdisziplinärer Angebote oder digital gestützter Veränderungsprozesse,
- ausgewiesene Fachkompetenz und praktische Erfahrungen in den zu unterrichtenden Fächern,
- methodisch-didaktische und kommunikative Kenntnisse und Fähigkeiten für Hochschullehre,
- ausgeprägte digitale Schlüsselkompetenzen sowie Erfahrungen mit kollaborativen, datenbezogenen und KI-gestützten Arbeits- und Lehrwerkzeugen,
- gute bis sehr gute Englisch-Kenntnisse.

Darüber hinaus sind wünschenswert

- Erfahrungen in der Projektarbeit einschließlich Präsentation und Dokumentation,
- Erfahrungen in regional verankerter Netzwerk- und Transferarbeit sowie Sensibilität für kulturelle und gesellschaftliche Besonderheiten des Hochschulumsfelds,
- Kenntnisse zu Abläufen und Geschäftsprozessen in Hochschulen,
- Erfahrungen mit digitalen Lehr- und Lernformen, projektorientierten und challenge-basierten Lehr- und Lernformaten sowie interdisziplinären Lernsettings,
- einschlägige Zusatzqualifikationen oder praktische Erfahrungen in den Bereichen digitale Hochschullehre, Künstliche Intelligenz, Change-Management oder Hochschulinnovation,

Wir erwarten von Ihnen

- eine engagierte, teamorientierte und zuverlässige Arbeitsweise sowie
- Bereitschaft und Interesse, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Wir bieten Ihnen

- ein interessantes und anspruchsvolles Tätigkeitsfeld in einem qualifizierten, aufgeschlossenen und engagierten Team,
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten,
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten durch gezielte Fort- und Weiterbildung,
- attraktive Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen) und
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung und die Möglichkeit zur Nutzung eines Jobtickets.

Die Vergütung für Tarifbeschäftigte erfolgt bei Vorliegen der fachlichen Voraussetzungen in **EG 13 TV-L**. Die 1. Tätigkeitsstätte ist Görlitz. Eine Probezeit wird vereinbart. Die Hochschule Zittau/Görlitz strebt eine ausgewogene Mitarbeiterstruktur an und begrüßt daher die Bewerbung von Personen jeglichen Geschlechts. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Hochschule Görlitz/Zittau hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil der Frauen im Bereich der Lehre und Forschung zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) bis zum **19.06.2026 (Posteingang)** an:



stellenangebote@hszg.de
(Dokumente ausschließlich im pdf-Format)

Der Umwelt zuliebe möchten wir darum bitten, von postalischen Bewerbungen¹ möglichst abzusehen (eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen ist nicht möglich). Wir bitten um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Heike Kallweit, Dezernat Personal und Recht (E-Mail: h.kallweit@hszg.de; Tel.: 03583 612-4492). Weitere Informationen finden Sie unter www.hszg.de.

¹ Postanschrift: Hochschule Zittau/Görlitz, Dezernat Personal und Recht, Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

