



Die Technische Universität Chemnitz ist eine innovative Wissenschafts- und Bildungseinrichtung, die sich den Herausforderungen im Wettbewerb zwischen den Hochschulen bewusst stellt. Sie bietet Persönlichkeiten mit ausgewiesener fachlicher Kompetenz, die konstruktiv an der innovativen Weiterentwicklung mitwirken möchten, attraktive Arbeitsplätze.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sind an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Professur BWL – Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeit, zwei Stellen als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)
(bis zu 100 %, Entgeltgruppe 13 TV-L, Teilzeit nach Absprache möglich)

befristet bis 30.04.2028 zu besetzen.

Die befristete Einstellung erfolgt gemäß den Regelungen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) und des Sächsischen Hochschulgesetzes (SächsHSG) in der jeweils geltenden Fassung.

Arbeitsaufgaben:

- Mitwirken im Projekt Nachhaltig im Beruf: Etablierung von Qualifizierungsmaßnahmen für das Lehr- und ausbildende Personal in der Textilindustrie (NIBTEX)
- Durchführung und Koordination der verbundpartnerspezifischen Arbeitspakete im Projekt
- Konzeption, Ausarbeitung und Vermittlung nachhaltigkeitsrelevanter Bildungsinhalte für die Branchenspezifika der Textilindustrie
- Mitwirkung bei der Erarbeitung eines branchenspezifischen BBNE-Konzepts und -kompetenzkatalogs inkl. Literatur- und Dokumentenanalysen
- Erstellung, Überarbeitung und Evaluation von (digitalen) Weiterbildungsmodulen inkl. „Train-the-Trainer“-Maßnahmen
- Qualifizierung von Weiterbildungsmultiplikator:innen inkl. moderierende Tätigkeiten, bspw. in Expert:innen-Workshops
- Vernetzungsaktivitäten mit branchenspezifischen Akteur:innen
- Eigenständige und verantwortungsvolle Forschungsarbeit im Bereich Bildung für nachhaltige Entwicklung und/oder Nachhaltigkeit in der Textilindustrie
- Dissemination der Projektergebnisse und Transfer

Wenn Sie die Zusammenarbeit in einem interdisziplinären, hoch motivierten Team und die akademische Auseinandersetzung mit einem Thema hoher praktischer Relevanz reizen, sollten Sie die Einstellungskriterien gem. § 73 SächsHSG erfüllen, insbesondere folgende **Voraussetzungen** mitbringen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaft, Wirtschaftspädagogik, Nachhaltigkeitsmanagement oder vergleichbarer Disziplinen, welche den Zugang zur entsprechenden Qualifikationsebene eröffnet
- sehr gute Kenntnisse in den Themenfeldern BNE, Nachhaltigkeit, Kreislaufwirtschaft, systemisch-betriebliche Nachhaltigkeit, 9R-Strategien
- sehr gute Kenntnisse von innovativen Lehr-Lern-Formaten sowie interaktiver und spielerischer Lernmethoden, wie Gamification
- sehr gute Kenntnisse in den gängigen Forschungsmethoden
- sehr gute Office-Kenntnisse; Software-Kenntnisse für Mixed Methods, qualitative und quantitative Datenanalyse wünschenswert
- sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse
- eigenständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise in Entwicklung und Netzwerkbildung
- sehr gute Fähigkeit und Bereitschaft zur Einzel- und interdisziplinären Teamarbeit



Wir bieten Ihnen:

- Mitarbeit in einem kooperativen und hilfsbereiten Team
- attraktive und familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- vielfältiges Mensaangebot für die Pausenversorgung
- optimale Verkehrsanbindung aller Universitätsstandorte an den öffentlichen Personennahverkehr/Vergünstigungen bei der Nutzung des ÖPNV (Job-Ticket)
- attraktive Angebote der Gesundheitsförderung
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage kalenderjährlichen Urlaub bei einer 5-Tage-Arbeitswoche
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Anregende Aufgaben in einem innovativen Tätigkeitsfeld, mit hoher gesellschaftlicher Relevanz
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Offenheit für eigene Ideen
- Flexibilität im Rahmen der Aufgaben

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Wir bieten darüber hinaus allen Mitarbeitenden eine familienfreundliche Infrastruktur, in einem weltoffenen, von Internationalisierung und Vielfältigkeit geprägten Umfeld. Die TU Chemnitz setzt aktiv auf die Vielfalt und Gleichstellung aller Mitarbeitenden und ist bestrebt, schwerbehinderte Menschen oder ihnen Gleichgestellte besonders zu fördern, achtet im Bewerbungsverfahren bei gleicher Eignung auf eine bevorzugte Berücksichtigung und bittet daher um einen entsprechenden Hinweis in Ihrer Bewerbung.

Bitte sehen Sie unbedingt von der Einsendung von Originalunterlagen ab, da Ihre schriftlichen Unterlagen nicht zurückgesendet, sondern unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden. Wünschen Sie eine Rücksendung, legen Sie Ihrer Bewerbung bitte einen ausreichend frankierten und adressierten Rückumschlag bei.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen bis **13.05.2026** elektronisch (bevorzugt) oder postalisch an u.a. Adresse zu richten. Bitte beachten Sie, dass aus sicherheitstechnischen Gründen keine elektronischen Bewerbungen bzw. Anhänge von Bewerbungen im Stellenbesetzungsverfahren berücksichtigt werden können, welche über Verknüpfungen (Hyperlinks) zu Dritten zum Download zur Verfügung gestellt werden.

Technische Universität Chemnitz
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Professur BWL – Betriebliche Umweltökonomie und Nachhaltigkeit
Ansprechpartnerin: Univ.-Prof. Dr. Marlen Gabriele Arnold
09107 Chemnitz

E-Mail: nachhaltigkeit@wiwi.tu-chemnitz.de

Die entsprechenden Informationen zur Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten finden Sie unter https://www.tu-chemnitz.de/verwaltung/personal/public/Datenschutz/dse_dp.html.