



Am Data Science Zentrum ScaDS.AI der Universität Leipzig ist folgende Stelle zu besetzen:

Nachwuchsgruppenleiter/-in für Machine Learning (m/w/d/x)

Stellenausschreibung vom 18.03.2026 · Kennziffer 42/2026

Vergütung	Befristung	Umfang	Beginn
Entgeltgruppe 15 TV-L	entsprechend der Qualifizierungsplanu ng*	100 % einer Vollbeschäftigung	nächstmöglicher Zeitpunkt

*(vorgesehen zunächst 2 Jahre, mit der Möglichkeit einer Verlängerung um bis zu 4 Jahre nach positiver Evaluierung)

Die 1409 gegründete Universität Leipzig gehört zu den großen, forschungsstarken und medizinführenden Universitäten in Deutschland. Mit ihren rund 30.000 Studierenden und mehr als 5.000 Beschäftigten in 14 Fakultäten prägt sie das Leben in der pulsierenden und weltoffenen Stadt Leipzig. Die Universität Leipzig bietet ein dynamisches und international geprägtes Arbeitsumfeld sowie attraktive und vielfältige Arbeitsmöglichkeiten in Forschung, Lehre, Transfer, Infrastruktur und Verwaltung.

ScaDS.AI (Center for Scalable Data Analytics and Artificial Intelligence) Dresden/Leipzig ist eines der auf Dauer eingerichteten nationalen Zentren für Künstliche Intelligenz an der Universität Leipzig und der TU Dresden, das vom Bund und Freistaat Sachsen finanziert wird. Das Leipziger Teilzentrum wird als zentrale Einrichtung der Universität Leipzig etabliert und mittelfristig mehr als 200 Mitarbeiter/-innen allein am Standort Leipzig zusammenführen. In ScaDS.AI werden unterschiedliche Forschungsthemen im Rahmen einer Graduiertenschule zu Grundlagen und Anwendungen der Datenwissenschaften und künstlichen Intelligenz bearbeitet. Darüber hinaus werden serviceorientierte Lösungen erarbeitet und es bestehen enge Kooperationen mit einer Vielzahl von Partnerorganisationen aus Wissenschaft und Industrie. Das Zentrum bietet ein exzellentes Arbeitsumfeld mit Zugang zu modernsten Technologien und einer hervorragenden HochleistungsrechnerInfrastruktur.

Eine Nachwuchsforschungsgruppe besteht aus einem Nachwuchsgruppenleiter (m/w/d/x) und einem wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d/x); Entgeltgruppe 13 TV-L. Für Forschungskonzepte von besonders hoher Qualität wird im Ausnahmefall eine zusätzliche Stelle (E13 TV-L) für einen wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d/x) von ScaDS.AI finanziert.

Das sind Ihre Aufgaben

- Aufbau und Leitung einer Nachwuchsforschergruppe, die Grundlagenforschung betreibt und die Forschungsschwerpunkte von ScaDS.AI stärkt und ergänzt, unter anderem in den Bereichen Grundlagen des Graph Learning, Deep-Learning-Theorie, Interpretierbarkeit und Representation Learning, generative Modelle, Reinforcement Learning sowie neurosymbolische KI
- eigenständige und international sichtbare Forschung im Bereich Machine Learning und KI mit Veröffentlichungen auf führenden Konferenzen und in renommierten Fachzeitschriften, z. B. NeurIPS, ICLR, ICML und vergleichbaren Publikationsorten
- Beitrag zur Stärkung der internationalen Forschungsexzellenz des Zentrums
- Förderung des fachlichen Austauschs und der Zusammenarbeit mit nationalen KI-Zentren sowie interdisziplinäre Kooperation mit außeruniversitären Forschungspartnern

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Informatik oder eines verwandten Fachgebiets
- abgeschlossene einschlägige Promotion
- nachgewiesene wissenschaftliche Leistungen im Bereich Machine Learning mit Publikationen in international anerkannten Top-Konferenzen oder -Journals
- Fähigkeit, kreative und eigenständige Forschung zu komplexen Problemen durchzuführen und neue Forschungsrichtungen zu entwickeln
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Das bieten wir Ihnen

- Arbeit in einem interdisziplinären Team bestehend aus Doktorand/-innen, Post-Docs, Anwendungsforschenden, Transfer- und Industrieexpert/-innen sowie international renommierten KI- und Data-Science-Forschenden
- ein innovatives Umfeld, unterstützt durch modern ausgestattete Arbeitsplätze und ein offenes Experimentierfeld für ML- und KI-Technologie im ScaDS.AI Living Lab
- flexible Arbeitszeiten und Mobile Arbeit zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- eine zielgerichtete Personalentwicklung in allen Phasen Ihres Berufslebens mit Weiterbildungsmöglichkeiten
- vielfältige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- eine Vergütung gemäß Tarifvertrag der Länder inklusive Jahressonderzahlung und betrieblicher Altersvorsorge
- ein vergünstigtes Personennahverkehrsticket (z. B. das Deutschlandticket als Jobticket)
- umfangreiche Verpflegung in den Mensen und Cafeterien des Studentenwerks Leipzig

Forschung, Lehre, Transfer, Infrastruktur und Verwaltung brauchen Perspektivenvielfalt. Die Universität setzt sich deshalb für Diversität und Chancengerechtigkeit ein. Ihre Bewerbung ist bei uns willkommen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Religion, kultureller und sozialer Herkunft, Alter oder sexueller Orientierung. Die Universität strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in verantwortlicher Position an und bittet deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich um ihre Bewerbung. Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Schwerbehinderung oder ihnen nach SGB IX Gleichgestellte bevorzugt eingestellt. Sollten Sie im Rahmen dieses Bewerbungsverfahrens Fragen zur Barrierefreiheit oder Unterstützungsbedarf haben, kontaktieren Sie die Schwerbehindertenvertretung der Universität Leipzig unter schwerbehindertenvertretung@uni-leipzig.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bei Fragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Gerik Scheuermann, Direktor des ScaDS.AI Leipzig, unter Tel.: 0341-97-39300 oder E-Mail: hr-scads@uni-leipzig.de. Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie mit den üblichen Unterlagen und einem eigenen Forschungskonzept für den Aufbau einer Nachwuchsforschergruppe (max. 4 Seiten) unter Angabe der **Kennziffer 42/2026 bis 15. April 2026** an: **Universität Leipzig, Data Science Center ScaDS.AI, Prof. Dr. Gerik Scheuermann, Humboldtstraße 25, 04109 Leipzig**. Gern können Sie Ihre Bewerbung in einer PDF-Datei auch per E-Mail an hr-scads@uni-leipzig.de senden. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können.

Hinweise zum Datenschutz

Eine Bewerbung und damit die Zusendung der für eine Bewerbung üblichen Unterlagen erfolgt freiwillig. Ihre in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen bzw. ggf. im Bewerbungsgespräch erlangten personenbezogenen Daten werden von der Universität Leipzig – hier der ausschreibenden

Dienststelle – ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens für diese hier ausgeschriebene Stelle verarbeitet und, sofern nicht im Einzelfall ausdrücklich eingewilligt wird, nicht an Dritte weitergegeben. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 11 Abs. 1 Sächsisches Datenschutzdurchführungsgesetz i. V. m. EU- Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO). Verantwortlich für das Bewerbungsverfahren ist der in dieser Ausschreibung angegebene Adressat der Bewerbung.

Ihre personenbezogenen Daten werden für sechs Monate nach Beendigung des Einstellungsvorgangs gespeichert und danach gelöscht bzw. datenschutzgerecht vernichtet. Die Einwilligung kann verweigert oder mit Wirkung auf die Zukunft ohne Angabe von Gründen widerrufen werden. In diesen Fällen ist eine Bearbeitung der Bewerbung durch die Universität Leipzig und damit eine Berücksichtigung im Bewerbungsverfahren nicht oder nicht mehr möglich. Nach der DS-GVO stehen Ihnen gegenüber dem Adressaten der Bewerbung bei Vorliegen der entsprechenden gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu: Auskunftsrecht (Art. 15 DS-GVO), Recht auf Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 16 DS-GVO); Datenlöschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) und Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO). Bei Fragen können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten der Universität Leipzig (dienstansässig: Augustusplatz 10, 04109 Leipzig) wenden. Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Sächsischen Datenschutzbeauftragten.