



An der Universitätsbibliothek Leipzig ist folgende Stelle zu besetzen:

**Co-Bereichsleitung Digitale Dienste (BDD) und Fachbereichsleitung Externe
Dienste im BDD (m/w/d/x)**

Stellenausschreibung vom 03.03.2026 · Kennziffer 31/2026

Vergütung	Befristung	Umfang	Beginn
Entgeltgruppe 14 TV-L	unbefristet	100 % einer Vollbeschäftigung, Teilzeit möglich	nächstmöglicher Zeitpunkt

Die 1409 gegründete Universität Leipzig gehört zu den großen, forschungsstarken und medizinführenden Universitäten in Deutschland. Mit ihren rund 30.000 Studierenden und mehr als 5.000 Beschäftigten in 14 Fakultäten prägt sie das Leben in der pulsierenden und weltoffenen Stadt Leipzig. Die Universität Leipzig bietet ein dynamisches und international geprägtes Arbeitsumfeld sowie attraktive und vielfältige Arbeitsmöglichkeiten in Forschung, Lehre, Transfer, Infrastruktur und Verwaltung.

Die Universitätsbibliothek Leipzig (UBL) ist die zentrale Dienstleistungseinrichtung der Universität für die Informations- und Medienversorgung von rund 35.000 Universitätsangehörigen sowie ca. 20.000 weiteren Nutzenden an elf Standorten. Sie zeichnet sich durch ein ausgeprägt serviceorientiertes Selbstverständnis sowie ein breites Spektrum an Informations- und forschungsunterstützenden Dienstleistungen aus. Als Bibliothek mit hoher IT-Entwicklerkompetenz beteiligt sich die UBL aktiv an der Entwicklung Open-Source-basierter bibliothekarischer Systeme wie finc, FOLIO oder dem Handschriftenportal. Die Informationsversorgung ist konsequent bedarfsorientiert, digital geprägt und auf die aktive Gestaltung der Open-Access-Transformation ausgerichtet. Der Bibliothekskatalog wird als zentrale digitale Eingangstür zur Bibliothek kontinuierlich weiterentwickelt. Erschließung und Digitalisierung der reichen Altbestände zählen zu den strategischen Schwerpunkten der UBL. Als eine der großen Altbestandsbibliotheken in Deutschland stellt die UBL ihre Bestände für die wissenschaftliche Nutzung offen zur Verfügung. Zugleich versteht sie sich als Ort des Wissens, des Kulturerbes und der aktiven Wissenschaftskommunikation. Der Bereich Digitale Dienste (BDD) ist in diesem strategischen Kontext verortet. Mit seinen Dienstleistungen hat der Bereich einen wesentlichen Anteil für die Funktionsfähigkeit der UBL und ist gleichzeitig Innovationsmotor. Durch die aktive Mitwirkung in internationalen Open-Source-Communitys leistet der Bereich einen wichtigen Beitrag zur digitalen Souveränität der wissenschaftlichen Informationsinfrastruktur. Der Fachbereich Externe Dienste innerhalb des BDD umfasst den Betrieb, die Wartung und die Weiterentwicklung aller IT-gestützten Dienste der UBL, deren Zielgruppe die Nutzenden sind, mit dem Zweck die Bestände und Dienstleistungen der UBL zugänglich zu machen - darunter fallen u. a. Webseiten, Blogs, Recherchesysteme, Sitzplatzbuchungssysteme, Dokumentenlieferdienst, Schnittstellen für Web-Agenten.

Das sind Ihre Aufgaben

als Co-Bereichsleitung:

- strategische Co-Leitung, Steuerung und Weiterentwicklung des Bereichs Digitale Dienste als zentralem Kompetenzzentrum für IT, digitale Bibliothekssysteme und datenbasierte Services der UBL

- Gesamtverantwortung für Planung, Betrieb, Sicherheit und Weiterentwicklung der IT-Infrastruktur der UBL (Mitarbeitenden- und Nutzendenarbeitsplätze, Serversysteme, Anwendungen, Verfügbarkeit und Datensicherung)
- Konzeption und Umsetzung nachhaltiger IT-Architekturen für bibliotheksspezifische Anwendungen, digitale Dienste und komplexe, datenintensive Systeme unter Berücksichtigung technischer, organisatorischer und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen
- Gesamtverantwortung für Softwareentwicklung und -architektur sowie Release- und Deployment-Management
- Konzeption, Beantragung, Leitung und Koordination von Drittmittelprojekten im Bereich digitaler Bibliotheks- und Informationsdienste
- eigenverantwortliche Vertretung der UBL nach außen in IT-bezogenen Fragestellungen gegenüber Drittmittelgebenden, Projekt- und Kooperationspartner/-innen sowie in regionalen und überregionalen Gremien

als Fachbereichsleitung Externe Dienste:

- fachliche und personelle Verantwortung sowie konzeptionelle Weiterentwicklung und Integration nutzerzentrierter Bibliothekssysteme
- Verantwortung des Anforderungsmanagements für den Fachbereich
- Bewertung und Einführung neuer Technologien, Standards und Softwarelösungen

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) in den Bereichen Bibliotheks-, Informations-, Medienwissenschaften oder Informatik oder gleichwertige einschlägige Qualifikation
- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in wissenschaftlichen Bibliotheken oder vergleichbaren informations- bzw. IT-nahen Einrichtungen mit strategischem Aufgabenprofil
- nachgewiesene mehrjährige Führungserfahrung mit Personal- und Organisationsverantwortung sowie ausgeprägte Fähigkeit zur strategischen Steuerung komplexer Arbeits- und Entwicklungsprozesse
- hervorragende, anwendungsbereite Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau ab C1 und höher) sowie sehr gute Englischkenntnisse
- nachgewiesene Erfahrungen in der Softwareentwicklung sowie in der Leitung von Softwareentwicklungsteams
- sehr gute und breit angelegte IT-Kenntnisse, insbesondere in Bezug auf bibliothekarische IT-Systeme, digitale Dienste, Daten- und Metadatenmanagement sowie moderne Arbeits- und Führungsinstrumente
- fundierte Kenntnisse relevanter Standards und Technologien (z. B. Metadatenstandards, Suchmaschinentechologien, Schnittstellen, Web- und Softwaretechnologien)
- nachgewiesene Erfahrungen in der Konzeption, Beantragung und Leitung von Drittmittel- und Kooperationsprojekten
- Kreativität, Innovationsfreude und ausgeprägte Eigeninitiative bei der Weiterentwicklung organisatorischer und technischer Strukturen
- ausgeprägte Kommunikations- und Sozialkompetenz, Verhandlungssicherheit sowie Erfahrung in der Gremien- und Netzwerkarbeit
- selbständige, strukturierte und effiziente Arbeitsweise, verbunden mit hoher Entscheidungs-, Innovations- und Umsetzungskompetenz
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung, insbesondere im Bereich moderner Arbeits- und Führungsinstrumente

Das bieten wir Ihnen

- einen verantwortungsvollen und gestaltbaren Aufgabenbereich im dynamischen Umfeld einer großen und renommierten Universität
- die Mitarbeit in einem leistungsstarken, kollegialen und unterstützenden Team sowie ein professionelles Arbeitsumfeld

- aktive Mitwirkung an der strategischen Weiterentwicklung der UBL und Mitarbeit in nationalen und internationalen Gremien und Netzwerken
- einen modernen Arbeitsplatz mit attraktiven Arbeitsbedingungen im Zentrum der Stadt Leipzig
- flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zur Mobilen Arbeit zur besseren Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- eine zielgerichtete Personalentwicklung mit umfangreichen Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten in allen Phasen Ihres Berufslebens
- vielfältige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- eine Vergütung nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) einschließlich Jahressonderzahlung und betrieblicher Altersvorsorge
- ein vergünstigtes Personennahverkehrsticket (z. B. Deutschlandticket als Jobticket)
- umfangreiche Verpflegungsmöglichkeiten in den Mensen und Cafeterien des Studentenwerks Leipzig

Forschung, Lehre, Transfer, Infrastruktur und Verwaltung brauchen Perspektivenvielfalt. Die Universität setzt sich deshalb für Diversität und Chancengerechtigkeit ein. Ihre Bewerbung ist bei uns willkommen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Religion, kultureller und sozialer Herkunft, Alter oder sexueller Orientierung. Die Universität strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in verantwortlicher Position an und bittet deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich um ihre Bewerbung. Bei gleicher Eignung werden Menschen mit Schwerbehinderung oder ihnen nach SGB IX Gleichgestellte bevorzugt eingestellt. Sollten Sie im Rahmen dieses Bewerbungsverfahrens Fragen zur Barrierefreiheit oder Unterstützungsbedarf haben, kontaktieren Sie die Schwerbehindertenvertretung der Universität Leipzig unter schwerbehindertenvertretung@uni-leipzig.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen adressiert an **Dr. Anne Lipp, Direktorin** und senden diese bis zum 24. März 2026 über unser Online-Bewerbungsportal zu. Bei inhaltlichen Fragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte telefonisch an **Dr. Anne Lipp, Direktorin der UBL**, +49 341 97 - 30500.