

**Einsatzort:**  
Rothenburg/O.L.

**Eintrittsdatum:**  
nächstmöglicher Zeitpunkt

**Beschäftigungsart:**  
Vollzeit, Teilzeit möglich

**Bezahlung:**  
E 9b TV-L

**Bewerbungsfrist:**  
6. März 2026

**Kennziffer:**  
PolFH\_26\_15

An der **Hochschule der Sächsischen Polizei (FH)** ist die Stelle

### **Sachbearbeiter Personal (m/w/d) im Referat Recht, Personal**

befristet im Rahmen einer Vertretung für die Zeit des Mutterschutzes vom 13. Juni 2026 bis zum 19. September 2026 mit der Option der Verlängerung für eine sich anschließende Elternzeit in Vollzeit zu besetzen.

Die Einstellung erfolgt befristet auf der Grundlage § 14 Abs. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG).



#### **Was Sie bei uns machen:**

- Bearbeitung tarif- und beamtenrechtlicher Sachverhalte
- Bearbeiten von Grundsatzfragen des Tarif- und Beamtenrechts
- Erstellen von Bescheiden, Widerspruchsbescheiden und sonstigen Abschlussentscheidungen in beamtenrechtlichen Angelegenheiten
- Zusammenarbeit und Abstimmung mit anderen Polizeidienststellen und Behörden
- Erarbeiten und Fortschreiben von Berichten und Statistiken



#### **Über uns:**

Die Hochschule der Sächsischen Polizei (FH) bringt Ausbildung, Studium, Fortbildung und Forschung, verteilt auf sechs Standorte, unter ein Dach. Der Standort Rothenburg/O.L. bietet den Bachelorstudiengang „Polizei“ und das erste Jahr des Masterstudienganges „Öffentliche Verwaltung - Polizeimanagement“ an.



## Was Sie mitbringen müssen:

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahnguppe 2, erste Einstiegsebene der Fachrichtung Allgemeine Verwaltung (Diplom-Verwaltungswirt oder Bachelor of Laws (LL. B.))
- vergleichbare abgeschlossene Hochschulbildung u. a. im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personalmanagement, etc.
- Abschluss als Verwaltungswirt bzw. Verwaltungsfachwirt

Die Tätigkeit erfordert eine ohne Bedenken abgeschlossene Zuverlässigkeitsüberprüfung entsprechend des Sächsischen Gesetzes zur Regelung polizeilicher Zuverlässigkeitsüberprüfungen (SächsPolZÜG). Geeignete Bewerber (m/w/d) müssen bereit sein, sich dieser Überprüfung zu unterziehen.



## Was wir Ihnen bieten:

- **Sicherer Arbeitsplatz:** Sie erhalten ein befristetes Beschäftigungsverhältnis. Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 9b TV-L** ([Link zur Entgeltabelle](#)) möglich, wobei sich die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe nach der Berufserfahrung des Bewerbers (m/w/d) richtet.
- **Flexible Arbeitszeiten im Sinne der Aufgabenerfüllung:** Sie gestalten Ihre Arbeitszeit im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung flexibel und haben die Möglichkeit zum Freizeitausgleich. Mobiles Arbeiten kann unter Beachtung der Regelungen der Hochschule der Sächsischen Polizei (FH) individuell vereinbart werden.
- **Persönliche und fachliche Weiterbildung:** Sie profitieren von unserem bedarfsorientierten Fortbildungsangebot und Qualifizierungsmöglichkeiten.
- **Job-Ticket** (auch als „Deutschlandticket“): Sie profitieren von vergünstigten Monatsabos.



## Wir konnten Ihr Interesse wecken?

 Bitte reichen Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben, Lebenslauf und Abschluss- und Arbeitszeugnissen über unser Jobportal bis zum **6. März 2026** unter der Kennziffer **PolFH\_25\_16** ein. Die Zugangsdaten zum Upload erhalten Sie nach Ihrer Registrierung. Unser Online-Portal finden Sie unter: <https://www.hrd-portal.de/polizei-sachsen/jobboard/TV-L>.

Hochschule der Sächsischen Polizei (FH)  
Referat Recht, Personal  
Friedensstraße 120  
02929 Rothenburg/O.L.



**Ansprechpartner:**  
Frau Jekaterina Fuchs  
(für fachliche Fragen)  
Tel.: +49 35891 46-2605  
  
Frau Vivien Rönsch  
(für Fragen zum Verfahren)  
Tel.: +49 35891 46-2623

Die Hochschule der Sächsischen Polizei (FH) setzt auf ein Arbeitsumfeld, an dem jeder Mensch gleichberechtigt und selbstbestimmt teilhaben kann und wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, der Religion oder der Identität. Wir sind bestrebt, Menschen mit Behinderungen oder ihnen Gleichgestellte besonders zu fördern, achten im Bewerbungsverfahren bei gleicher Eignung auf ihre bevorzugte Berücksichtigung und bitten daher um entsprechende Hinweise in der Bewerbung.



Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter: [Datenschutz](#). Informationen zum Zugang für verschlüsselte/gesignierte E-Mails/elektronische Dokumente sowie De-Mail finden Sie unter: [sichere elektronische Kommunikation](#).

