

Mit dem Deutschen Zentrum für Astrophysik (DZA) entsteht ein neues Forschungszentrum in der Lausitz mit Geldern aus dem Strukturstärkungsgesetz Kohleregionen (StStG). Damit sollen vom Braunkohleausstieg betroffene Regionen in Sachsen gestärkt werden. In der Lausitz wird das DZA als weltweit sichtbares Zeichen für Innovation mit Wissenschaft und Forschung neue Möglichkeiten für strategische Führungsrollen der deutschen Astrophysik schaffen. Damit wollen wir auch den Wandel der Lausitz nachhaltig prägen.

Die Aufbauphase des DZA wird gemeinsam vom Deutschen Elektronen-Synchrotron DESY und der Technischen Universität Dresden (TUD) organisiert. Im Jahr 2025 soll die Aufbauphase für das DZA enden und das DZA als eigenständige Institution gegründet werden.

Es besteht die einmalige Möglichkeit, beim Aufbau eines Großforschungszentrums in der Lausitz mitzuwirken und dessen künftige Strukturen und die der Region mitzugestalten.

Die TUD und das DZA begreifen Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Zum Aufbau des **DZA** ist zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt am Arbeitsort Görlitz eine Stelle für die

strategische Personalentwicklung (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

zunächst für 2 Jahre (Befristung gem. §14 (2) TzBfG) mit der Option auf Verlängerung/Verdauerung am DZA nach dem Ende der Aufbauphase zu besetzen. Nach der institutionellen Gründung ist eine Überführung der Arbeitsverträge in den „Tarifvertrag Bund“ des öffentlichen Dienstes (TVöD Bund) geplant.

Aufgaben:

Strategischer Aufbau der Personalentwicklung

- Neuaufbau, Entwicklung der Personalentwicklung unter Berücksichtigung organisationsspezifischer Ziele und Bedarfe
- Aufbau des PE-Teams inkl. Ressourcenplanung und Prioritätensetzung
- Beratung der Leitung HR sowie weiterer Führungskräfte in strategischen und operativen PE-Angelegenheiten
- Erstellung von Konzepten, Entscheidungsvorlagen und Stellungnahmen zur nachhaltigen Verankerung der PE-Arbeit in der Organisation

Konzeption, Strategieentwicklung und Projektverantwortung

- Entwicklung und Fortschreibung der Personalentwicklungsstrategie und des PE-Konzepts
- Konzeption, Implementierung und Evaluation zielgerichteter PE-Instrumente und -Maßnahmen (z. B. Qualifizierungsprogramme, Führungskräfteentwicklung, Nachwuchsförderung)
- eigenverantwortliche Planung, Umsetzung und Steuerung strategischer PE-Projekte
- Monitoring, Evaluation und Qualitätssicherung der PE-Strategie und Maßnahmen inkl. Koordination von Arbeitsgruppen

Beratung, Netzwerke & Kommunikation

- Durchführung von Einzelberatungen zur Karriereentwicklung (wissenschaftlicher & nichtwissenschaftlicher Bereich)
- Aufbau von internen und externen Netzwerken sowie Auswahl und Steuerung von Dienstleistern
- Kommunikation mit Schlüssel-Stakeholdern sowie Berichterstattung an BMBF, SMWK und den Wissenschaftsrat
- Aufbau und Weiterentwicklung eines Alumni-Netzwerks und Durchführung von Austrittsinterviews

inkl. operatives Personalmanagement

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium (Master/Uni-Diplom) auf dem Gebiet Human Resources, Psychologie, Verwaltungs- oder Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt im Bereich Personal bzw. Arbeits- und Organisationspsychologie oder in einer ähnlich geeigneten Fachrichtung
- mehrjährige Erfahrung im Bereich strategische Personalentwicklung, idealerweise im wissenschaftsnahen oder öffentlichen Umfeld
- Führungserfahrung sowie ausgeprägte Projektmanagement-Kompetenzen
- fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Zuwendungsrecht sowie in der Budgetplanung
- hohe Beratungskompetenz, Kommunikationsstärke und Fähigkeit zum strukturellen Denken
- Kenntnisse von digitalen Personalmanagementtools sind von Vorteil
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit öffentlichen Auftraggebern und Stakeholdern ist erwünscht

Als Bewerberinnen und Bewerber nach § 14 (2) TzBfG kommen nur Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Betracht, mit denen bisher kein Arbeitsverhältnis mit dem Freistaat Sachsen bestand. Eine entsprechende Erklärung ist dem Bewerbungsschreiben beizufügen.

Wir bieten:

- die Chance, am Aufbau des größten Forschungszentrums für Astrophysik in Deutschland mitzuwirken
- die Möglichkeit, den Strukturwandel in der Oberlausitz aktiv mitzugestalten
- die Möglichkeit, die personellen Voraussetzungen zu schaffen, um so die Entdeckung bahnbrechender Forschungsergebnisse zu unterstützen und einen Beitrag zur Realisierung der Forschungsvorhaben zu leisten
- ein dynamisches, engagiertes, internationales und interdisziplinäres Umfeld mit renommierten Expertinnen und Experten aus Wissenschaft und Industrie
- Vergütung nach TV-L sowie Konditionen und Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Gewährung einer tariflich vereinbarten Jahressonderzahlung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Die Möglichkeit eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach der Aufbauphase.

Die TUD und das DZA streben eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bitten diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der **Stellenkennung „n25-055“** bis zum **23.06.2025** (es gilt der Poststempel bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an dza@tu-dresden.de bzw. an: Deutsches Zentrum für Astrophysik (DZA), Herrn Alexander Welk, Postplatz 1, 02826 Görlitz. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.